

استهدف البحث التعرف علي العلاقة بين الاحتراق الوظيفي والانتماء التنظيمي لدي العاملين بحمامات السباحة بمحافظة شمال الصعيد ، حيث يرى الباحث أن الاحتراق الوظيفي أحد المؤشرات الهامة التي تؤثر علي الانتماء التنظيمي الذي يعيشه العاملين بحمامات السباحة بمحافظة شمال الصعيد فالاحتراق الوظيفي من أهم المشكلات التي تؤثر علي انخفاض أداء العاملين ويؤدي إلي العديد من الظواهر السلبية والتي تؤثر علي العمل وعلي المؤسسة الرياضية ومنها دوران العمل والغياب والأخطاء المتكررة والعدوانية والتخريب وضعف الشعور بالانتماء للمنظمة ، وقد استخدم الباحث المنهج الوصفي - الدراسة المسحية لمناسبتها لطبيعة البحث ، وقد تم اختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية من بين الأخصائيين الرياضيين والذي بلغ عددهم (٩٥) مقسمين إلي (٤٤) أخصائي رياضي بمحافظة المنيا و(٣١) أخصائي رياضي بمحافظة بني سويف و(٢٠) أخصائي رياضي بمحافظة الفيوم، وكانت من أهم النتائج :- ١- توجد علاقة سالبة دالة إحصائيا بين بعض محاور الاحتراق الوظيفي والانتماء التنظيمي لدي العاملين بحمامات السباحة بمحافظة شمال الصعيد. ٢- توجد علاقة سالبة دالة إحصائيا بين بعض محاور مصادر الاحتراق الوظيفي والانتماء التنظيمي لدي العاملين بحمامات السباحة بمحافظة شمال الصعيد. ٣- توجد فروق ذات دالة إحصائية لدي العاملين بحمامات السباحة بمحافظة شمال الصعيد (محافظة المنيا - محافظة بني سويف - محافظة الفيوم) في محور الإجهاد الانفعالي لصالح محافظة المنيا. ٤- توجد فروق ذات دالة إحصائية لدي العاملين بحمامات السباحة بمحافظة شمال الصعيد (محافظة المنيا - محافظة بني سويف - محافظة الفيوم) في محور العلاقات الاجتماعية لصالح محافظة بني سويف. وكانت من أهم الاستخلاصات : • أن الإجهاد الانفعالي والانجاز الشخصي هي أكثر محاور تأثير مع محاور تأثيرا مع محاور الانتماء التنظيمي. • وان عدم الإنسانية هي أقل محاور الاحتراق الوظيفي تأثيرا بالانتماء التنظيمي. • وان المجموع الكلي لمحاور الاحتراق الوظيفي لها علاقة عكسية مع محاور الانتماء التنظيمي. ومن أهم التوصيات :- • العمل على زرع روح التعاون بين العاملين بحمامات السباحة، حيث أظهرت النتائج إلي أن العلاقات الاجتماعية السائدة تقلل من مستوي الاحتراق الوظيفي. • تأهيل وصقل وتدريب القيادات العليا بالمنشآت الرياضية على كيفية التعامل مع العاملين في ظروف ضغوط العمل وتفويض السلطة ورفع معنويات العاملين • استحداث نظام متكامل في عمل دوريات للعمل من خلال تسليم وتسلم لفترات وساعات عمل مناسبة دون الإفراط وتوافر طاقم عمل متكامل لتخفيف ضغوط العمل

