

دراسة تحليلية لواقع إدارة التغيير لدى القيادات الرياضية بمحافظة المنيا

An analytical study of the reality of change management among sports leaders in Minia Governorate

https://www.researchgate.net/publication/309465750_drast_thlylyt_lwaq_adart_altghyyr_ldy_alqyadat_alryadyt_bmhafzt_almnya

دراسة تحليلية لواقع إدارة التغيير لدى القيادات الرياضية بمحافظة المنيا ، حيث يهدف البحث إلى التعرف علي واقع إدارة التغيير لدى القيادات الرياضية بمحافظة المنيا، حيث استخدم الباحثون المنهج الوصفي أسلوب الدراسات المسحية ، وكان مجتمع البحث من القيادات التي تعمل في المجال الرياضي بمحافظة المنيا في قطاعات التعليم الجامعي ، التربية والتعليم ، والشباب والرياضة والبالغ قوامها (355) ثلاثمائة وخمسة وخمسون فرداً وكانت عينة البحث بالطريقة العشوائية وكانت قوامها (155) مائة وخمسة وخمسون فرداً من الجنسين يمثلون نسبة مئوية قدرها (43.66 %) من مجتمع البحث ، وكانت أدوات جمع البيانات استبيان إدارة التغيير (إعداد الباحثون)، وكانت اهم نتائج البحث عدم وجود واقع فعلي للهيكل التنظيمي بالمؤسسات الرياضية. الواقع الفعلي في المؤسسات الرياضية لا يتسم بالابتكار والابداع من القادة الرياضيين. عدم الاستعانة بتكنولوجيا المعلومات في إدارة التغيير بالمؤسسات الرياضية. عدم تنميه الموارد البشرية لأحداث عمليه التغيير بالمؤسسات الرياضية. عدم وجود أهداف واقعيه لإدارة التغيير داخل المؤسسات الرياضية. توصيات الدراسة ضرورة التطوير المستمر للهيكل التنظيمية داخل المؤسسات الرياضية للمساعدة على إنجاز الاعمال مع تحديد واجبات ومسئوليات الافراد داخل الهيكل التنظيمية بما يتماشى مع أهداف المؤسسة. تشجيع القادة الرياضيين على المبادرات الابتكارية لتحقيق التغيير. استخدام وسائل التكنولوجيا الحديثة التي تتناسب مع متطلبات العمل ومواكبه التطورات الحديثة، وضرورة تدريب العاملين داخل المؤسسات الرياضية على استخدام الأساليب التكنولوجية الحديثة. ضرورة عقد دورات تدريبية لإقناع القيادات الرياضية بالتغيير. التأكيد على تفعيل ادوار الرقابة التشريعية ومتابعه اللوائح والقوانين الحديثة المنظمة للهيئات الرياضية.