

استهدف البحث التعرف علي العلاقة بين العلاقات العامة والرضا الوظيفي لدي العينة الكلية (الأخصائيين و الأخصائيات الرياضيين) العاملين بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا ، حيث يرى الباحثان أن الرضا الوظيفي أحد المؤشرات الهامة التي تدل علي بيئة العمل التي يعيشها العاملين بالمنظمة مما يؤكد سلامة السياسات الوظيفية التي تتبعها المنظمة ، فالعلاقات العامة في جوهرها تهدف إلي خلق صورة ذهنية طيبة لدي الجماهير الداخلية وخلق بيئة عمل مناسبة ، وقد استخدم الباحثان المنهج الوصفي - الدراسة المسحية لمناسبتها لطبيعة البحث ، وقد تم اختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية من بين الأخصائيين والأخصائيات الرياضيين والذي بلغ عددهم (٩٥) مقسمين إلي (٧١) أخصائي رياضي و (٢٤) أخصائية رياضية ، وكانت من أهم النتائج :- ١- توجد علاقة ايجابية دالة إحصائيا بين أبعاد العلاقات العامة والرضا الوظيفي للعاملين بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا . ٢- لا توجد فروق دالة إحصائيا بين الأخصائيين والأخصائيات في أبعاد العلاقات العامة للعاملين بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا . ٣- توجد فروق ذات دالة إحصائية بين الأخصائيين والأخصائيات في أبعاد الرضا الوظيفي للعاملين بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا . وكانت من أهم الاستخلاصات : • أن أنشطة العلاقات العامة وتعاون القيادات مع إدارة العلاقات العامة واستخدام وسائل الاتصال هي أكثر الأبعاد تأثيراً مع أبعاد الرضا الوظيفي . • وأن الدرجة الكلية لأبعاد العلاقات العامة لها علاقة طردية ايجابية مع أبعاد الرضا الوظيفي . • وأن الرضا عن الدخل والرضا عن أسلوب التقييم هي أقل الأبعاد المرتبطة بأبعاد العلاقات العامة وقد يرجع هذا إلي عدم قدرة إدارة العلاقات العامة علي التدخل في هذه المتغيرات لخضوعها إلي التنظيم الإداري للدولة . • وأن الدرجة الكلية لأبعاد الرضا الوظيفي تأثرت بأبعاد العلاقات العامة فكلما ارتفعت العلاقات العامة ارتفع معها الرضا الوظيفي للعاملين بمديرية الشباب والرياضة بمحافظة المنيا . ومن أهم التوصيات :- ١- يجب علي الإدارة العليا تهيئة الفرصة لإدارة العلاقات العامة لتحسين حالة العاملين وتفتح السبيل أمام الموظفين للتقدمي وتقليد المناصب الأعلى . ٢- يجب علي وزارة الشباب والرياضة تقديم الدعم المادي وتخصيص ميزانية سنوية لتنفيذ الأنشطة